

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 39 «Радуга» г.Белебея
муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан**

СОГЛАСОВАНО

председатель профкома

МАДОУ детский сад №39 г.Белебея

Тумакаева О.В.Тумакаева

Протокол от «23» 11 2023г.

№ 54

УТВЕРЖДАЮ

заведующий

МАДОУ детский сад №39 г.Белебея

Кириянова С.В.Кириянова

Приказ от «22» 12 2023г.

№ 343



Положение

**о единовременной стимулирующей выплате молодым педагогическим работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №39 «Радуга» г.Белебея муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан
с 01.01.2024года**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок получения единовременной стимулирующей выплаты (далее-подъемные) педагогическим работникам – молодым специалистам, не достигшим 35-летнего возраста.
2. Педагогические работники вправе получить «подъемные», если они:
 - закончили полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего и среднего образования, профессиональных образовательных организациях;
 - имеют учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки;
 - приступили к работе на педагогической должности в год окончания обучения.
3. Получить «подъемные» могут и те, кто до окончания организации высшего или профессионального образования уже находились в трудовых отношениях, в том числе в других образовательных учреждениях и иных организациях и продолжили работу в образовательном учреждении после завершения полного курса обучения.
4. Выплата «подъемных» не носит заявительного характера, работодатель обязуется выплатить «подъемные» педагогическому работнику – молодому специалисту (далее-работник) наряду с заработной платой. За работником остается право оформить (подъемные) в виде заявления на имя руководителя. Написанное на имя руководителя учреждения заявление позволит работнику в случае его отказа в предоставлении «подъемных» узнать причину невыплаты.
- В случае нарушения прав работника работодателем работник вправе в течение года обжаловать данное нарушение в суде (ст. 392 ТК РФ).
5. Данная выплата является составной частью заработной платы работника и осуществляется из фонда оплаты труда учреждения, начисляется районный коэффициент (15%), включается в средний заработок работника.
6. «Подъемные» в размере, установленном в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе, осуществляется в срок не позднее двух месяцев со дня подачи заявления за счет средств образовательного учреждения следующим образом:
 - 6.1. квалификационный уровень: старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед, музыкальный руководитель, педагог-психолог:
Закончившим учреждения высшего профессионального педагогического образования прошедшим государственную (итоговую) аттестацию устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере 4-х ставок заработной платы, (должностного оклада).
 - 6.2. квалификационный уровень: старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед, музыкальный руководитель, педагог-психолог:
Закончившим учреждения среднего образования, профессиональных образовательных организациях устанавливается «подъемные» в размере 2-х ставок заработной платы (должностного оклада).
- 7.Единовременная стимулирующая выплата (подъемные) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда образовательного учреждения с учетом обеспечения финансовыми средствами и средств от приносящей доход деятельности.
8. Основанием для отказа в «подъемных» является несоответствие требованиям, предъявляемым к работнику согласно п.2 и 3 настоящего Положения, а также отсутствие финансовых средств в учреждении.
9. О принятом решении (выплате или отказе в «подъемных») работник уведомляется руководителем учреждения в течение десятидневного срока со дня подачи заявления в учреждение.